



renfe

Comunicado 87

23 / 10 / 2025

PLAN DE EMPLEO Y NUEVA NORMATIVA DE MOVILIDAD

Hoy, **23 de octubre**, hemos dado continuación a la negociación de la **Mesa Técnica de Personal** del **IV Convenio Colectivo del Grupo Renfe**, abordando el Protocolo LGTBI, el Plan de Empleo y la Nueva Normativa de Movilidad

PROTOCOLO LGTBI

La empresa ha presentado un **borrador del protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI**. Valoramos positivamente que la dirección muestre sensibilidad y compromiso con la concienciación en materia de diversidad y respeto dentro de la empresa. No obstante, tras un primer análisis, **detectamos que el documento está lejos de cumplir con lo establecido en el Real Decreto 1026/2024**. Faltan medidas concretas que prevengan la discriminación y garanticen los derechos de las personas LGTBI, más allá de las buenas intenciones expresadas.

PLAN DE EMPLEO

La dirección ha presentado un documento en el que expone la necesidad de realizar **cambios sustanciales** en varios ámbitos: **salidas de personal, nuevos ingresos y movilidad geográfica y funcional**. En cuanto al **Plan de Empleo vigente desde 2016**, es evidente que **ha cumplido los objetivos que buscaban la empresa y sindicatos de siempre**: renovar la plantilla, facilitando la salida de personal con condiciones económicas aceptables, sustituyéndolos por nuevas incorporaciones en categorías de ingreso (*estas últimas eliminadas tras el acuerdo alcanzado en la Comisión Negociadora de junio de 2024*).

Desde el **SFF-CGT** consideramos **fundamental mantener la vigilancia sobre el desarrollo de este nuevo proyecto**. Es vital que el relevo generacional se realice con **empleos dignos, estables y sin discriminación salarial**. No podemos permitir que se destruyan puestos de trabajo ni que se repitan situaciones del pasado, cuando durante años no se incorporó personal nuevo. El **SFF-CGT prioriza que estos principios básicos se cumplan plenamente**.

NUEVA NORMATIVA DE MOVILIDAD

Otro aspecto relevante del borrador presentado por la dirección es la intención de **modificar de forma sustancial la normativa de movilidades internas**. Aunque aún no se han concretado los detalles, el objetivo declarado es **hacer los procesos más ágiles y flexibles**. Ante las supuestas intenciones de la empresa de agilizar y dar mayor continuidad a las movilidades, nos ha parecido perfecto para recordarles nuestra intención histórica de **abolir el 14.6 y por ende las permanencias en general** y nuestra disposición a debatir posibles cambios, siempre que se **garanticen concursos continuos, con normas claras, transparentes**, que faciliten tanto la **movilidad geográfica** como la **promoción profesional** de las personas trabajadoras del Grupo Renfe.

TIC TAC
TIC TAC
TIC TAC



¡YA ES HORA DE NEGOCIAR!

Tenemos que recuperar derechos

en el IV Convenio Colectivo de Renfe



📞 915 066 287 • 166 287

🌐 sff-cgt.org

📘 [cgtferroviario](#)

📷 ✕ 📺 📧 SFFCGT